

УЧТЕНО:

мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МДОУ детский сад общеразвивающего вида №7

Васильева Е.М.
Ф.И.О.

УТВЕРЖДАЮ:

МДОУ детский сад общеразвивающего
вида №7
Приказом №_29-ОД___ от 21.04.2022г

Заведующий _____ Кужлева И.Г.

Программа
Профилактика ВИЧ-инфекции
МДОУ детский сад общеразвивающего вида
№7

2022г

Программа «Профилактика ВИЧ-инфекции МДОУ детский сад общеразвивающего вида №7

Актуальность программы.

Сегодня во всем мире приходит понимание того, что эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не столько в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы. Партнерство – один из самых эффективных методов в борьбе с социально-значимыми заболеваниями, поэтому требуются совместные усилия всех социальных партнеров: органов власти, работодателей и профсоюзов, а также общественных организаций.

Цели и задачи программы.

Цели: Профилактика ВИЧ/СПИДа среди работающего населения, сокращение негативных последствий распространения ВИЧ/СПИДа для социального и экономического развития.

Задачи:

1. Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для руководства учреждения.
2. Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа/ИППП.
3. Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работающего населения и мотивировать работников учреждения на обращение в медицинские учреждения для тестирования на ВИЧ и лечения.
4. Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминацию на рабочем месте.

Целевая группа: Работники образовательного учреждения.

Деятельность в рамках программы.

Программа на каждом предприятии имеет свою специфику, но, в основном, состоит из трех этапов:

1. Подготовительный (организационный) этап: включает написание информационного письма руководителю предприятия, утверждение соглашения о сотрудничестве и плана-календаря мероприятий, подготовку тематических подборок информационно-образовательных

материалов для радио, видеоэкранов, газет, буклетов, брошюр и плакатов с информацией о способах профилактики ВИЧ-инфекции.

2. Основной этап: Участие работников ГУЗ ЦРБ в проводимых встречах с работниками учреждения. Ответственные за охрану труда в учреждении раздают информационно-образовательные материалы, проводят анонимное анкетирование по уровню информированности и собственным рискам для инфицирования до и после профилактических мероприятий, а также предлагают добровольное обследование работников на ВИЧ-инфекцию.
3. Завершающий этап: Подведения итогов по результатам проведения профилактических мероприятий.

Задача 1. Обозначить социально- экономическую проблему ВИЧ-инфекции для администрации учреждения.

Мероприятие 1.1. Проведение презентации актуальности проблемы, основных вопросов по ВИЧ и плана профилактической работы для руководителя и администрации учреждения.

Задача 2. Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.

Мероприятие 2.1. Оформление информационного стенда, размещение плакатов по теме в удобных для доступа сотрудников местах.

Мероприятие 2.2. Проведение анонимного анкетирования по уровню информированности и собственных рисков для инфицирования до и после профилактических мероприятий среди целевой группы.

Мероприятие 2.3. Подготовка и размещение информации на сайте учреждения , стендах организации.

Мероприятие 2.4. Распространение информационно-образовательных материалов среди целевой группы.

Мероприятие 2.5. Демонстрация тематических видеороликов.

Мероприятие 2.6. Обучение на тренинге направленном на обучение участников базовым аспектам ВИЧ/СПИДа, основным навыкам консультирования по вопросам ВИЧ/ИППП .

Мероприятие 2.7. Проведение интерактивных семинаров по повышению уровня информированности для работающих в учреждении.

Мероприятие 2.8. Подготовка материалов о работе программы и мероприятиях для профилактической интернет-страницы на сайте www.kemspid.ru , а также на сайте учреждения.

Мероприятие 2.9. Включение темы по ВИЧ/СПИДу в индивидуальные инструктажи (при приеме на работу, при проведении инструктажа по охране труда и пр.).

Мероприятие 2.10. Проведение профилактических акций к Памятным датам: 1 марта, третье воскресенье мая, 1 декабря. Предусматривается проведение мероприятий по повышению информированности и привлечению внимания общества к вопросам ВИЧ/СПИДа. Особое внимание уделяется доступности для населения профилактики, диагностики и лечения ВИЧ-инфекции, снижению стигматизации и дискриминации ВИЧ-инфицированных и членов их семей.

Задача 3. Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работающего населения.

Мероприятие 3.1. Формирование сети «доверенных лиц» (равные консультанты) из числа социально-активных работников, заинтересованных, с одной стороны, изменять собственное поведение, с другой - убеждать сослуживцев в необходимости изменить поведение и не допускать дискриминацию в трудовом коллективе.

Мероприятие 3.2. Проведение обучающего семинара-тренинга «доверенных лиц» (равных консультантов) и поддержка их деятельности.

Мероприятие 3.3. Проведение семинаров-тренингов для работающих по изменению моделей поведения в сторону снижения опасности инфицирования ВИЧ и ИППП.

Мероприятие 3.4. Психологическое консультирование работников предприятий - ЛЖВ. Консультирование медицинскими специалистами по вопросам лечения и приверженности к АРВ-терапии.

Задача 4. Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигму и дискриминацию.

Мероприятие 4.1. Проведение видеогруппы с показом тематических фильмов с последующим обсуждением.

Мероприятие 4.2. Включение блока по толерантности в семинары-тренинги, акции другие мероприятия.

Мероприятие 4.1. Показ тематических видеороликов.

Результаты программы оцениваются количественными и качественными показателями при регулярном мониторинге. **Качественные**

показатели будут оцениваться на основании анкетирования участников относительно их знаний, установок и навыков до начала обучения в рамках программы и после окончания обучения.

Количественные показатели:

- Число работников предприятия, охваченных профилактической работой.
- % охваченных работников на предприятии.
- Общее количество проведенных профилактических мероприятий.
- Количество распространенных информационно-образовательных материалов (буклетов, плакатов, флайеров и др.).
- Количество выпущенных публикаций на стендах предприятия.
- Количество распространенной информации на сайте.
- Количество выпущенных видеосюжетов.
- Количество проведенных акций.
- Количество проведенных видеогрупп.
- Число работающих, принявших участие в анкетировании.
- Число телефонных консультаций.
- Число подготовленных «доверенных лиц» (равных консультантов).
- Число консультаций, проведенных медицинскими специалистами.

План-календарь проведения мероприятий*МДОУ Детский сад общеразвивающего вида №7*

№	Мероприятие	Дата
1	Подписание соглашения о сотрудничестве с ГУЗ ЦРБ Центральная районная больница г.Петровска-Забайкальского.	Май 2022
2	Разработка анкет	Май 2022
3	Подборки тематических информационно-образовательных материалов для сайта учреждения, видеоэкранов, газет, буклетов, брошюр и плакатов с информацией о способах профилактики ВИЧ-инфекции	Май-июль
4	Утверждение рабочего плана	Май 2022
5	Проведение презентации актуальности проблемы, основных вопросов по ВИЧ и плана профилактической работы для работников учреждения	Раз в год
6	Оформление информационного стенда в учреждении	Июнь 2022
7	Проведение анонимного анкетирования по уровню информированности и собственных рисков для инфицирования до профилактических мероприятий среди целевой группы	Май 2022 и по мере необходимости обновления данных
8	Подготовка и размещение информации на сайте учреждения.	Август 2022
9	Распространение информационно-образовательных материалов	постоянно
10	Проведение интерактивных семинаров для работающих на предприятии с участием представителей ГУЗ ЦРБ	Раз в год
11	Предоставление материалов о работе программы и мероприятиях для профилактической интернет-страницы на сайте www.kemspid.ru и на сайте организации	постоянно
12	Включение темы по ВИЧ в индивидуальные инструктажи (при приеме на работу, при проведении инструктажа по охране труда и пр.)	постоянно

13	Проведение профилактических акций к Памятным датам	постоянно
14	Формирование сети «доверенных лиц» (равные консультанты) из числа социально-активных работников, заинтересованных, в одной стороны, изменять собственное поведение, с другой - убеждать сослуживцев в изменении поведения и не допускать дискриминацию в трудовом коллективе	постоянно
15	Проведение обучающего семинара-тренинга для «доверенных лиц» (равные консультанты) и поддержка их деятельности	Раз в год
16	Психологическое консультирование работников учреждения - ЛЖВ, специалист психолог.	постоянно
17	Проведение видеогруппы с показом тематических фильмов с последующим обсуждением	Раз в год
18	Проведение анонимного анкетирования по уровню информированности и собственным рискам для инфицирования после профилактических мероприятий среди целевой группы	Раз в год
19	Предоставление результатов проведенной работы руководству учреждения	

АНКЕТА

Просим Вас ответить на несколько вопросов, это поможет нам в дальнейшей работе.

Анонимность гарантируется. Пожалуйста, подчеркните выбранные ответы.

1. Где в течение последнего года Вы слышали информацию о ВИЧ/СПИДе?

а) телевидение б) радио в) в печатных СМИ г) в интернете д) нигде

2. Как передается ВИЧ-инфекция?

а) при кашле и чихании б) при переливании крови в) при укусе кровососущих насекомых г) при внутривенном употреблении наркотиков д) при рукопожатии, объятиях е) при незащищенном половом контакте ж) при ласках, поцелуях з) при пользовании общими маникюрными принадлежностями, бритвенными приборами и) при нанесении татуировок, выполнении пирсинга к) от ВИЧ-инфицированной матери ребенку во время беременности, родов и грудного вскармливания

3. Кто может заразиться ВИЧ/СПИДом?

а) гомосексуалисты б) проститутки в) медицинские работники г) в/в наркоманы д) доноры крови е) любой человек, пренебрегающий правилами безопасного поведения

4. Может ли ВИЧ-инфицированный человек внешне выглядеть здоровым?

а) да б) нет

5. Каким образом Вы знакомитесь со своими сексуальными партнерами?

а) допускаю контакты с девушками легкого поведения б) в компании друзей, в ночных клубах в) на сайтах знакомств г) имею постоянного сексуального партнера

6. Сколько половых партнеров у Вас было за последний год?

а) 1-2 б) 3-4 в) 5 и более

7. Безопасный секс - это:

а) использование презерватива при каждом сексуальном контакте б) применение контрацептивных таблеток в) постоянный сексуальный партнер

8. Ваше отношение к наркотикам:

а) никогда не пробовал б) употреблял несколько раз в) употребляю регулярно

9. Допускаете ли Вы для себя лично возможность заразиться ВИЧ-инфекцией?

а) да б) нет в) не знаю

10. Хотите ли Вы получить дополнительную информацию по вопросам ВИЧ-инфекции?

а) да - полную и подробную б) да - как не заразиться в) нет - так как знаю достаточно

11. Считаете ли Вы необходимым периодически обследоваться ВИЧ?

а) да б) нет

12. Перестанете ли Вы общаться с коллегой по работе, если узнаете, что он - ВИЧ-инфицированный?

а) да б) нет

13. Как, на Ваш взгляд, нужно бороться с распространением ВИЧ-инфекции?

а) изолировать ВИЧ-инфицированных людей от общества

б) информировать широкие слои населения о способах профилактики

в)

другое _____

14. Ваш пол: мужской / женский

15. Ваше образование: а) начальное б) среднее в) средне-специальное г)
высшее

16. Ваш возраст _____ лет

Благодарим за сотрудничество!